

Gezocht: Toezichthoudend Bestuurslid

Heb je een hart voor de voortgang van ons christelijk basisonderwijs? Ben je bereid om je tijd, kennis en kunde in te zetten en toezicht te houden op het beleid van CBS Molenwaard? Ben je betrokken bij CBS Rehoboth in Groot-Ammers? Dan zoeken wij jou!

Als Toezichthoudend Bestuurslid ben je verantwoordelijk voor het:

- het houden van toezicht dat de grondslag en doelstellingen van de vereniging vorm krijgen binnen CBS Molenwaard;
- goedkeuren van de begroting, jaarverslag en strategisch meerjarenplan;
- controleren op naleven van de wettelijke verplichtingen door het bestuur en Code Goed Bestuur¹;
- controleren of onderwijsgeld op juiste manier wordt aangevraagd en besteed;
- aanstellen van een accountant;
- werkgeverschap voor de directeur-bestuurder, waaronder het met raad terzijde staan van de directeur-bestuurder;
- verslag doen over het eigen raadswerk in een jaarverslag².

Je deelt deze verantwoordelijkheden met de andere Toezichthoudend Bestuursleden.

Over het bestuur

Het bestuur van de vereniging wordt gevormd door de directeur-bestuurder en vijf leden die het toezichthoudend bestuur vormen. De bestuursleden vullen elkaar goed aan in deskundigheid. Voor een ieder van hen geldt dat zij Gods Woord (de Bijbel) als gids voor hun leven en handelen houden en geloven dat elk kind een uniek schepsel van God is met de aan hem of haar gegeven gaven en talenten. De leden worden benoemd voor een periode van 4 jaar.

Over CBS Molenwaard

CBS Molenwaard omvat drie scholen die vallen onder de verantwoordelijkheid van de *Vereniging tot Stichting en Instandhouding van Scholen met de Bijbel te Groot-Ammers & Langerak*. Het bestuur van CBS Molenwaard wordt gekozen door de leden van de vereniging. Dit bestuur legt verantwoording af over het gevoerde beleid aan de leden van de vereniging en aan de overheid. Dit gebeurt op de jaarlijkse ledenvergadering.

Wat wordt van je verwacht?

Van Toezichthoudend Bestuursleden van CBS Molenwaard wordt verwacht dat zij van harte staan achter de grondslag van onze vereniging en het verlangen hebben om het christelijk karakter van ons onderwijs bepalend te laten zijn voor alle activiteiten binnen onze vereniging.

De leden van het Toezichthoudend bestuur zijn belijdend lid van een protestantse kerk.

¹ Code Goed Bestuur is opgebouwd uit vier principes: 1. Goed onderwijs aan alle kinderen; 2. Het bestuur werkt voortdurend in verbinding met de maatschappelijke context; 3. Het bestuur werkt actief aan de professionaliteit van de organisatie en van zichzelf; 4. Het bestuur werkt integer en transparant.

² In de statuten van de vereniging zijn de taken en verantwoordelijkheden van een toezichthoudend bestuur opgenomen

Hieronder hebben we een profiel geschetst wat past bij de invulling van de verantwoordelijkheden als Toezichthoudend Bestuurder. We verwachten van je dat je in staat bent om:

- evenwicht aan te brengen in betrokkenheid en distantie;
- een beeld te vormen op basis van beleidsstukken en een oordeel te kunnen vormen over de voorgelegde aangelegenheden;
- het lange termijn perspectief voor ogen te houden;
- het toetsen af te wisselen met adviseren en stimuleren;
- integer te handelen en op transparante wijze verantwoording aan de maatschappij af te leggen;
- ontwikkelingen in het onderwijs, de onderwijspolitiek en de maatschappij actief te willen volgen;
- eigen functioneren te (laten) evalueren en daarop te reflecteren;
- in voldoende mate tijd en energie te kunnen besteden aan het voorbereiden en bijwonen van de vergaderingen en voor eventuele overige taken;
- het organisatiebelang te kunnen behartigen met oog voor het algemeen maatschappelijke belang en je netwerk aan te wenden voor de ondersteuning van directeur-bestuurder en de organisatie.
- als werkgever van de directeur-bestuurder kunnen invullen van goed werkgeverschap, waaronder het kunnen voeren van jaargesprekken.

Het Toezichthoudend Bestuur vergadert ongeveer 6 keer per jaar en richt zich op de eerder genoemde toezichthoudende taken. We verwachten dat je ter voorbereiding aan het overleg de gelegenheid hebt om beleidsstukken door te nemen en om je te verdiepen in één of meerdere specifieke dossiers. De tijdsinvestering van een vergadering is zo'n drie uur en verdere tijdsinvestering voor een algemeen lid zonder extra taken is ongeveer twee uur per maand.

Bij voorkeur ben je ouder van één of meerdere kinderen van CBS Molenwaard en lid van de vereniging. Mocht je op dit moment geen lid zijn van de schoolvereniging, maar denk je wel in het profiel te passen? Ook dan nodigen we je uit om te reageren.

Wat brengt het toezichthouder zijn je?

Als lid van het Toezichthoudend Bestuur krijg je inzicht in het beleid van onze scholen en denk je mee over de koers van het onderwijs en de vereniging. Het beste onderwijs voor de kinderen van onze scholen, steunend op een fijn en inspirerend werkklimaat voor de teams en een gezonde financiële positie, vormt de beloning voor je inzet. De leden van het Toezichthoudend Bestuur zijn vrijwilligers die geen vergoeding ontvangen voor hun inzet.

Procedure

Voor inhoudelijke vragen over de Toezichthoudende rol kun je contact opnemen met:

Teus Klok (voorzitter toezichthoudend bestuur) E: t.klok@cbsmolenwaard.nl T: 06-54965005,

Petronella de Haan (directeur-bestuurder) E: p.dehaan@cbsmolenwaard.nl T: 06-55948884 of

Renske de Jong als Locatiedirecteur van onder andere CBS Rehoboth. Ook zij is zeker bereid om eens met je van gedachten te wisselen (T: 06-41158871).

Heb je interesse om toe te treden tot het Toezichthoudend Bestuur? Wees van harte welkom om een korte motivatie te sturen naar secretaris@cbsmolenwaard.nl. Graag ontvangen we je motivatie uiterlijk 15 april 2023.